

ANA RUBIO & JUANA MARÍA GIL

**DIGNIDAD E IGUALDAD EN DERECHOS.
EL ACOSO EN EL TRABAJO**



Dykinson, S.L.

ÍNDICE

	<i>Pág.</i>
PRESENTACIÓN	13
NOTA INTRODUCTORIA	15
I. CONCEPTO, TIPOLOGÍA Y GRAVEDAD DEL ACOSO SEXUAL Y DEL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO	17
1. Sobre el concepto	17
2. Magnitud cuantitativa del problema	21
2.1. En España	21
2.2. En Europa	26
3. Magnitud cualitativa del problema: Consecuencias del acoso sexual y acoso por razón de sexo en las mujeres	27
3.1. La somatización del acoso: una enfermedad	38
3.2. Victimización secundaria	47
II. MARCO TEÓRICO Y CONCEPTUAL	51
1. La igualdad: un principio jurídico en constante evolución.....	51
2. Los Derechos Humanos y el Género.....	57
2.1. La violencia de género como discriminación por razón de sexo ...	57
2.2. La transversalidad de género: universalidad e integración de la perspectiva de género	64
3. El acoso por razón de género y la opresión en la sociedad actual.....	71
3.1. Las identidades individuales y el valor del grupo social de referencia	74
4. Las mujeres como ciudadanas libres, iguales y seguras: marco constitucional.....	80
5. Bienes jurídicos afectados en el acoso sexual y por razón de sexo: dignidad e igualdad, perspectiva constitucional	85

III. FUENTES INTERNACIONALES, EUROPEAS Y NACIONALES EN MATERIA DE ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO	93
1. Fuentes internacionales relativas al acoso sexual	93
2. Fuentes Europeas en materia de acoso sexual y por razón de sexo	104
3. Fuentes nacionales en materia de acoso sexual y por razón de sexo ...	117
3.1. Introducción	117
3.2. Desarrollo nacional y autonómico de la igualdad en derechos de las mujeres	119
3.3. <i>Gender mainstreaming</i> e interseccionalidad de factores	126
IV. LA REGULACIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO EN EL ORDEN SOCIAL Y SU JURISPRUDENCIA	131
1. Tipificación del acoso sexual y por razón de sexo en la legislación española: Aspectos generales laborales	131
1.1. La definición jurídica de acoso sexual y acoso por razón de sexo..	131
1.2. Las cláusulas de protección jurisdiccional efectiva	134
1.3. La garantía de indemnidad y las consecuencias jurídicas de las conductas discriminatorias	135
1.4. Legitimación en los litigios sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo	140
1.5. La carga de la prueba	142
1.6. El acoso sexual y por razón de sexo como problema de salud laboral	143
1.7. Las medidas para prevenir el acoso sexual y acoso por razón de sexo en el trabajo	145
1.8. La reparación e indemnización del daño y la responsabilidad civil por acoso sexual y acoso por razón de sexo	150
1.9. Novedades introducidas por la LRJS en lo relativo al acoso en la Administración	152
2. Estudio de sentencias de la jurisdicción social	155
2.1. Dificultades para diferenciar entre acoso moral y acoso sexual y por razón de sexo: la delgada línea fronteriza	159
2.2. La definición judicial de las conductas de acoso sexual y por razón de sexo	162
2.3. La exigencia (judicial) de reiteración de la conducta	168
2.4. El talón de Aquiles de los supuestos de acoso discriminatorio por razón de género: la valoración de la prueba	171
2.4.1. La desacreditación del testimonio de la víctima	172

2.4.2. La presencia de apreciaciones sexistas en la valoración judicial sobre las características y consecuencias del acoso discriminatorio por razón de género	176
2.5. La responsabilidad del incumplimiento del trabajador y del empresario	182
2.6. Escasa activación del procedimiento especial de protección de derechos fundamentales de los derogados artículos 175 y ss. LPL ..	184
V. LA REGULACIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO EN EL ORDEN ADMINISTRATIVO Y SU JURISPRUDENCIA.....	185
1. El acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito de la Administración ..	185
1.1. Tratamiento del acoso en el ámbito contencioso administrativo ...	187
1.2. Cauces de reclamación del funcionariado acosado en la Administración	188
1.3. Algunas medidas frente al funcionario que acosa	190
2. Estudio de sentencias de la jurisdicción contencioso-administrativa ..	190
2.1. Única sentencia de acoso sexual en el ámbito contencioso administrativo	192
2.2. Confusión entre malas relaciones de trabajo y acoso	192
2.3. La exigencia de la temporalidad para reconocer el acoso	193
2.4. La desviación de poder de la Administración por arbitrariedad y el acoso	194
2.5. Dificultades probatorias, inaplicabilidad de la inversión de la carga de la prueba	195
2.6. Los puestos de libre designación en la Administración y el acoso..	195
2.7. Algunos ejemplos de victimización secundaria por parte de la Administración	197
2.7.1. Impacto del acoso en la salud de las funcionarias	200
2.8. El ocultamiento del acoso sexual y sexista en la Administración ...	203
VI. CONCLUSIONES Y PROPUESTAS DE FUTURO	207
VII. BIBLIOGRAFÍA	213